Communiqué de Presse

Be connected
by Michael Page

LE 4 JUILLET, MICHAEL PAGE ACCUEILLE ET CONSEILLE TOUS LES CANDIDATS

A l'occasion de cette journée les consultants de Michael Page prodigueront, sur rendez-vous, leurs conseils à tous les candidats n'ayant jamais eu d'entretien avec le cabinet

Neuilly-sur-Seine, le XX juin 2013 – Pour la 8ème année consécutive, les équipes de Michael Page, spécialiste de la sélection et de l'approche directe de cadres confirmé, proposent aux candidats un entretien personnalisé afin de les accompagner dans leur recherche d'emploi ou dans la gestion de leur carrière.

Ainsi, le **jeudi 4 juillet 2013**, de 8h00 à 19h00, les candidats préalablement inscrits sur le site www.michaelpage.fr pourront s'entretenir pendant une heure avec un consultant et bénéficier de son expertise. L'objectif de cet échange est de donner la possibilité aux candidats de parfaire leur CV, de développer leur réseau, d'organiser plus efficacement leur recherche d'emploi en fonction de leurs objectifs de carrière professionnelle et de se préparer au mieux à leurs futurs entretiens d'embauche.

Pour la quatrième fois l'opération est déclinée en région. En plus de Neuilly-sur-Seine, les bureaux de Michael Page Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg et Toulouse recevront des candidats.

Mode d'emploi pour un entretien avec un consultant Michael Page
Il suffit dès à présent de s'inscrire et de déposer un CV sur le site www.michaelpage.fr.

Communiqué de Presse

A propos de PageGroup

Plus de 35 ans après sa création à Londres en 1976, l'expertise de PageGroup dans le recrutement et l'intérim spécialisés est reconnue et appréciée par les clients et candidats du monde entier.

Coté à la bourse de Londres depuis avril 2001, PageGroup (Michael Page International Plc) compte aujourd'hui 164 bureaux répartis dans 34 pays et rassemble plus de 5000 collaborateurs qui conseillent et accompagnent leurs clients et candidats dans la recherche de solutions adaptées.

En France, **PageGroup** recrute pour ses clients des collaborateurs en intérim, CDD et CDI à tous les niveaux d'expérience, du dirigeant au technicien, à travers les marques suivantes :

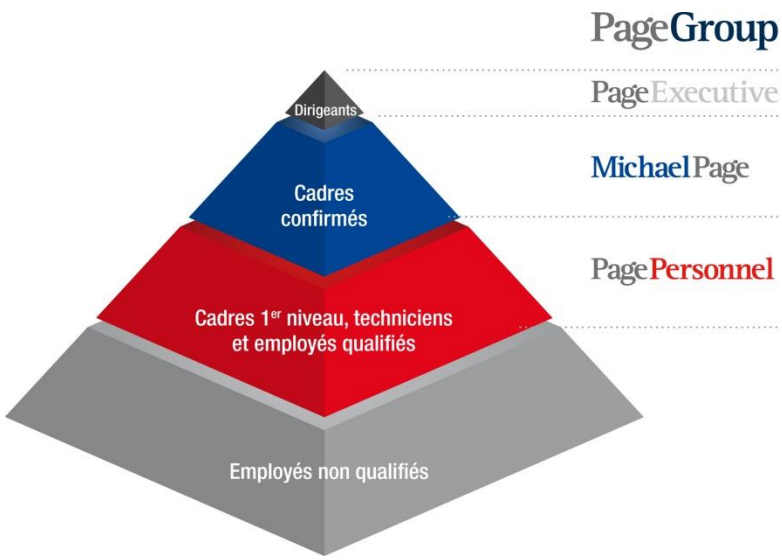
Page Executive est l'un des leaders de la chasse de têtes sur des postes de direction générale, de direction opérationnelle/fonctionnelle ou encore d'experts.

Il couvre également la recherche d'administrateurs et l'audit d'équipes dirigeantes ;

Michael Page identifie pour ses clients les meilleurs cadres confirmés par sélection et approche directe ;

Michael Page Intérim Management intervient exclusivement dans la recherche de cadres confirmés pour des missions d'intérim management ou de management de transition ;

Page Personnel recrute des cadres 1er niveau, des techniciens et des employés qualifiés pour des missions d'intérim, des CDD et CDI.



Le Groupe s'appuie également sur des équipes d'experts pour répondre à des besoins plus spécifiques :

Page Assessment propose des prestations de conseil en évaluation et en gestion des talents ;

Page Consulting intervient sur des missions de conseil opérationnel en Systèmes d'Information ;

Page Outsourcing spécialiste du RPO (Recruitment Process Outsourcing), gère avec flexibilité les opérations de recrutements volumiques.

PageGroup s'appuie sur un réseau national de 500 consultants répartis au sein de 30 bureaux.

Contacts presse :

Jérôme Broun - 01 55 74 52 34 – jerome@rumeurpublique.fr

Marie Goislard – 01 55 74 52 33 – marieg@rumeurpublique.fr